



## **Câmara Municipal de Benavente**

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DE TERCEIRO GRAU/OBRAS MUNICIPAIS**

#### **ATA N.º 4**

Aos vinte e dois dias do mês de outubro do ano dois mil e vinte e um, no Edifício da Câmara Municipal, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho não inserido em carreiras, cargo de direcção intermédia de 3.º grau destinado à Unidade Orgânica Obras Municipais, na modalidade de comissão de serviço, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Benavente, datada de dezoito de fevereiro de dois mil e vinte e um, tendo o Júri sido designado por deliberação da Assembleia Municipal de Benavente, tomada na sua sessão ordinária datada de vinte e seis de fevereiro de dois mil e vinte e um.

Encontravam-se presentes os membros designados: Presidente: João Pedro Sá Serra Leitão, chefe da Divisão Municipal de Obras Particulares, Planeamento Urbanístico, Desenvolvimento e Ambiente (DMOPPUDA), da Câmara Municipal de Benavente; 1º Vogal efetivo: Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado, Chefe da Divisão Municipal de Gestão Administrativa e de Recursos Humanos do Município de Benavente; 2º vogal efetivo: Hermínio Nunes da Fonseca, chefe da Divisão Municipal de Gestão Financeira, da Câmara Municipal de Benavente.

O Júri deu início à reunião com o objetivo de proceder à avaliação da Prova de Entrevista Pública de Seleção, cuja realização teve lugar no passado dia 20 de outubro do corrente ano.

De acordo com o disposto na ata da reunião do júri, datada de vinte e quatro de maio, p.p., na prova de entrevista pública de seleção são ponderados os seguintes fatores de apreciação:

- Capacidade de liderança, coordenação e apetência para o exercício do cargo;
- Capacidade de iniciativa e de organização;
- Capacidade de argumentação e de afirmação, expressão e fluência verbais;
- Sentido de responsabilidade;
- Interesse e motivação para a função.

Registou-se a presença dos dois candidatos admitidos a concurso:

**- João Paulo da Silva Antunes**

**- Jorge Miguel Serrano de Sousa Correia**

As Entrevistas Profissionais de Seleção tiveram início às 14.30 horas.

A análise de cada um dos fatores foi, de per si, avaliada de 0 a 20 valores.

Assim, a classificação final da prova de entrevista pública de seleção resultou da média aritmética do total dos pontos atribuídos, a dividir pelo número de fatores ponderados.

Passou-se, então à avaliação dos candidatos:

**- João Paulo da Silva Antunes**

Fatores de Avaliação		Deliberação			Valores
		Presidente	Vogal	Vogal	
<b>Apetência para o exercício de funções</b>	Capacidade de liderança e de coordenação/Apetência para o cargo	12	12	12	12
	Capacidade de iniciativa e de organização	12	12	12	12
<b>Atitudes Comportamentais</b>	Capacidade de argumentação e de afirmação, expressão e fluência verbais	12	12	12	12
	Sentido de responsabilidade	12	16	12	13
	Interesse e motivação pela função	12	12	12	12
<b>NOTA FINAL</b>				<b>12.27</b>	

**- Jorge Miguel Serrano de Sousa Correia**

Fatores de Avaliação		Deliberação			Valores
		Presidente	Vogal	Vogal	
<b>Apetência para o exercício de funções</b>	Capacidade de liderança e de coordenação/Apetência para o cargo	16	16	16	16

WJL

	Capacidade de iniciativa e de organização	16	16	16	16
<b>Atitudes Comportamentais</b>	Capacidade de argumentação e de afirmação, expressão e fluência verbais	16	16	16	16
	Sentido de responsabilidade	16	16	16	16
	Interesse e motivação pela função	16	16	16	16
	<b>NOTA FINAL</b>				<b>16</b>

**Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.**

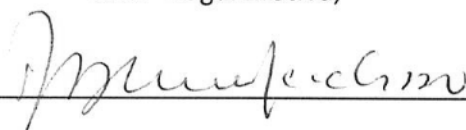
E nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri, depois de declarada conforme.

O Presidente do Júri,



(João Pedro Sá Serra Leitão)

A 1.ª Vogal Efetiva,



(Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado)

O 2.º Vogal Efetivo,



(Hermínio Nunes da Fonseca)

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2.

3. The second part of the document focuses on the role of the auditor in ensuring the integrity of the financial statements.

4. It is essential for the auditor to maintain independence and objectivity throughout the audit process.

5. The auditor should also be aware of the potential risks associated with the audit.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

